



Vrijednosti i načela rada u zajednici

Temelji za osnaživanje, povezivanje i
strukturalne društvene promjene.



Nacionalna
mreža
ZPP-a



Sufinancira
Europska unija



REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo poljoprivrede,
šumarstva i ribarstva

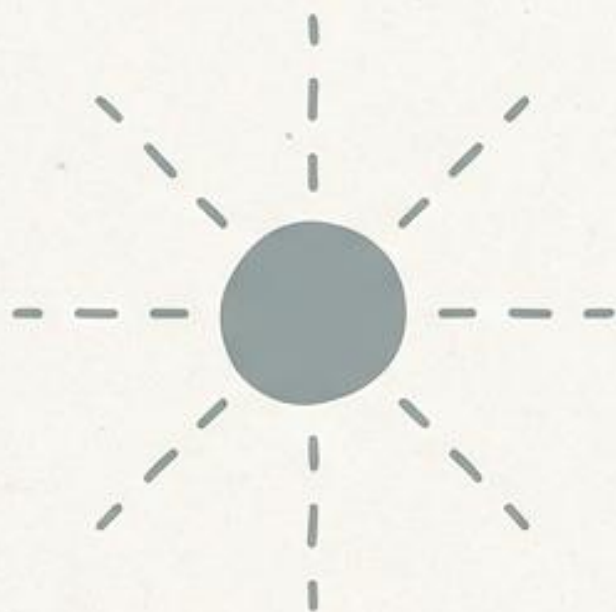


SP
ZPP

Ova aktivnost dio je provedbe Godišnjeg akcijskog plana Nacionalne mreže Zajedničke poljoprivredne politike

Od osjećaja bespomoćnosti do kreiranja vlastitog života

Izazov



Godinama se u ljudima skuplja osjećaj bespomoćnosti kada su isključeni iz procesa odlučivanja o vlastitoj zajednici.

Moć zajednice

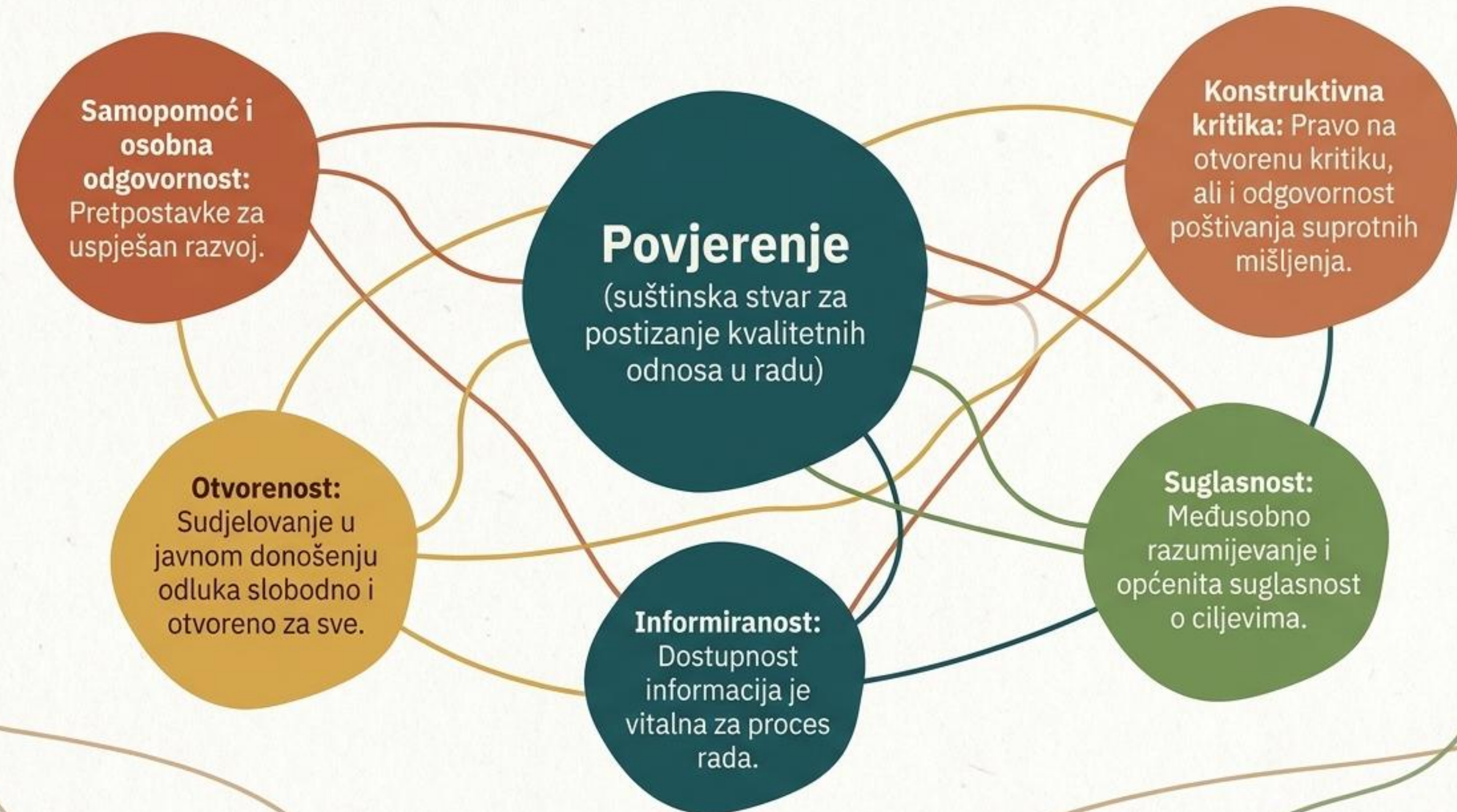


- Građani i klijenti izravno se uključuju u proces odlučivanja.
- "Obični ljudi" aktivno sudjeluju u kreiranju socijalnih programa.
- Građani zajedničkim aktivnostima odlučuju o smjeru razvoja zajednice.
- Potiče se građanska odgovornost i lakše se postiže uspjeh.

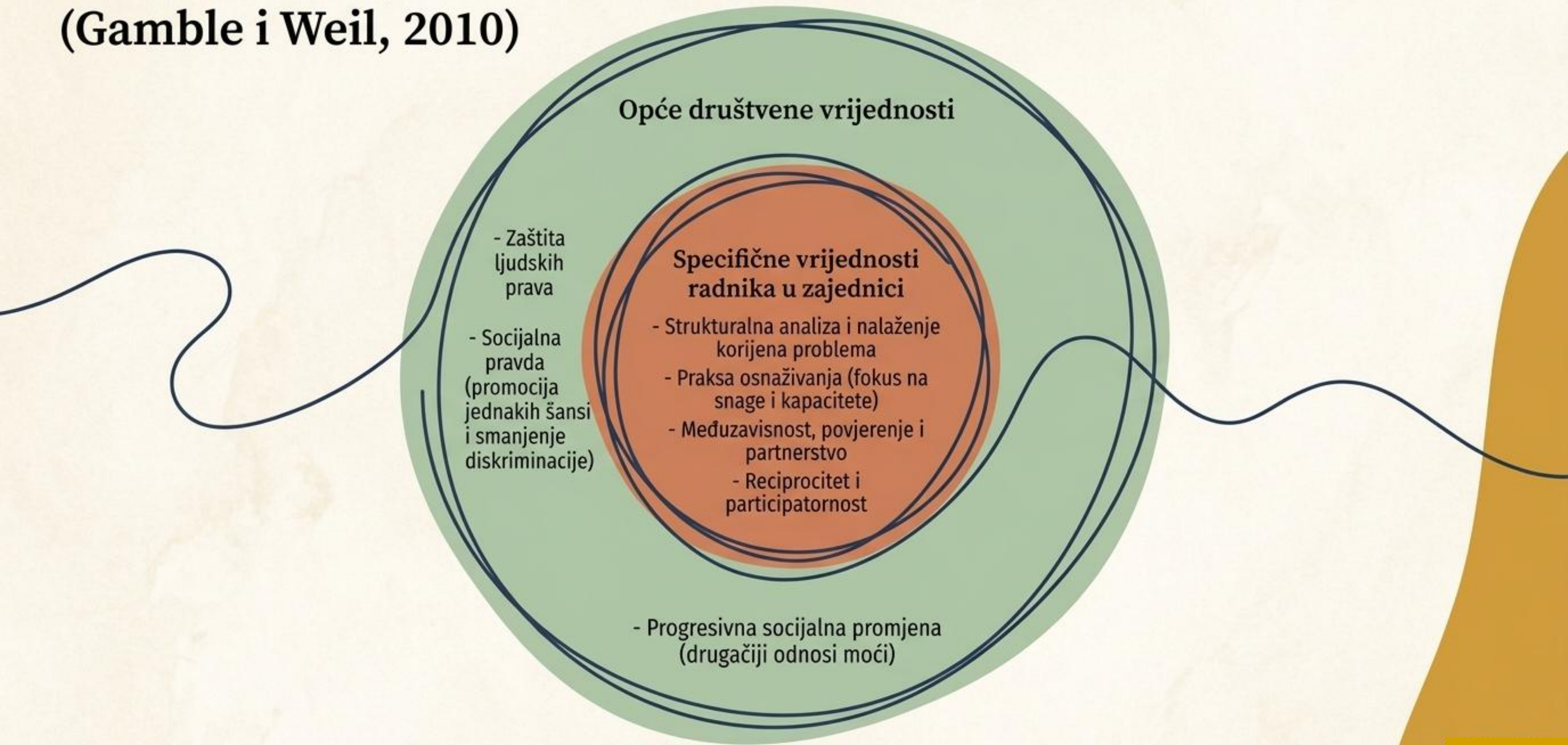
Temeljne pretpostavke o ljudskoj prirodi



Principi: Pravila djelovanja u ekosustavu zajednice



Ekosustav vrijednosti (Gamble i Weil, 2010)



Matrica vrijednosti radnika u zajednici

Opće društvene vrijednosti (Macro)

Fokus: Zaštita ljudskih prava.

Metoda: Progresivna socijalna promjena koja doprinosi drugačijim odnosima moći.

Odnosi: Socijalna pravda, promocija jednakih šansi i smanjenje svih oblika diskriminacije.

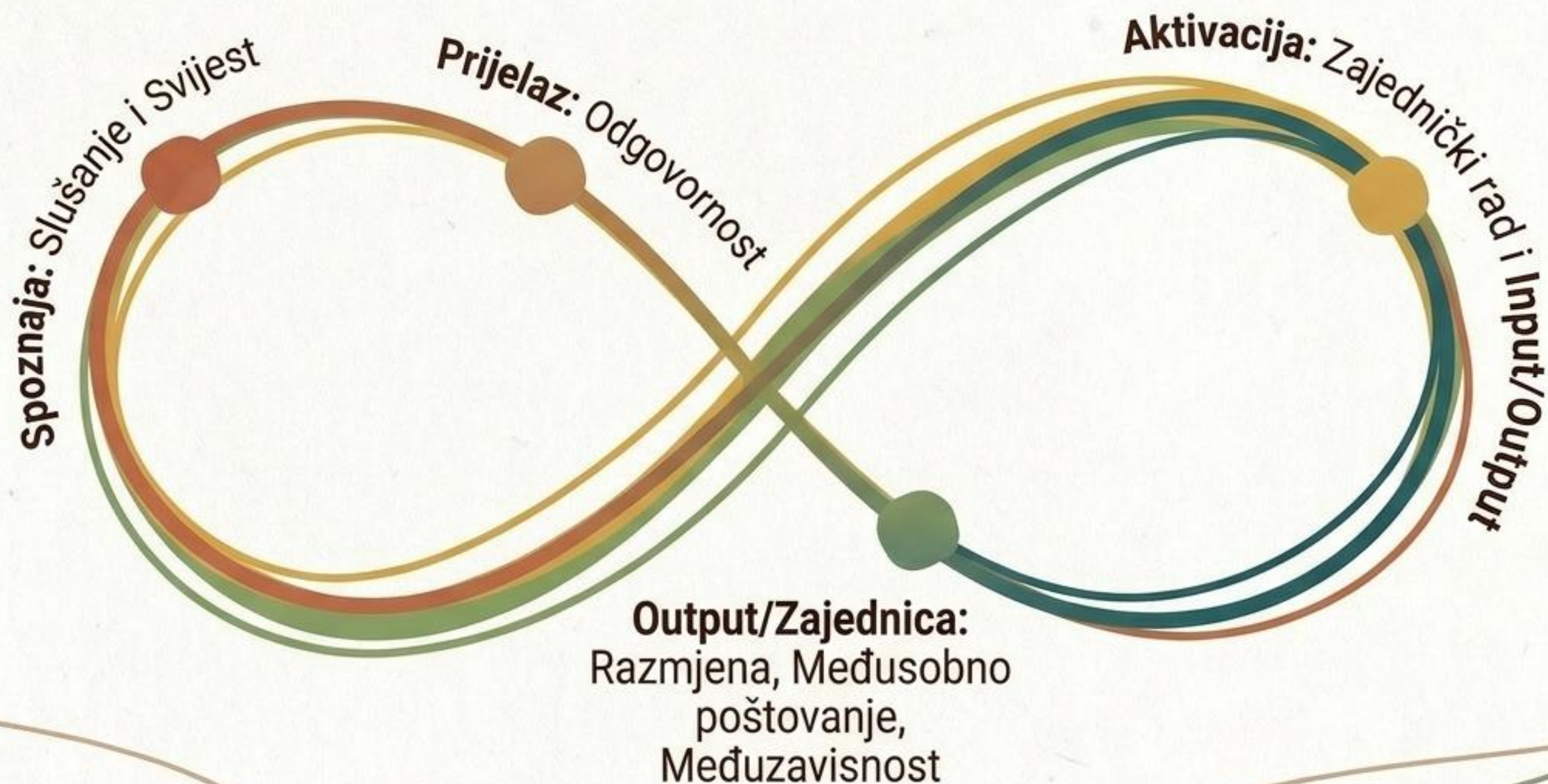
Specifične vrijednosti (Micro)

Fokus: Praksa osnaživanja (naglasak na snage stanovnika, razvoj resursa i kapitala).

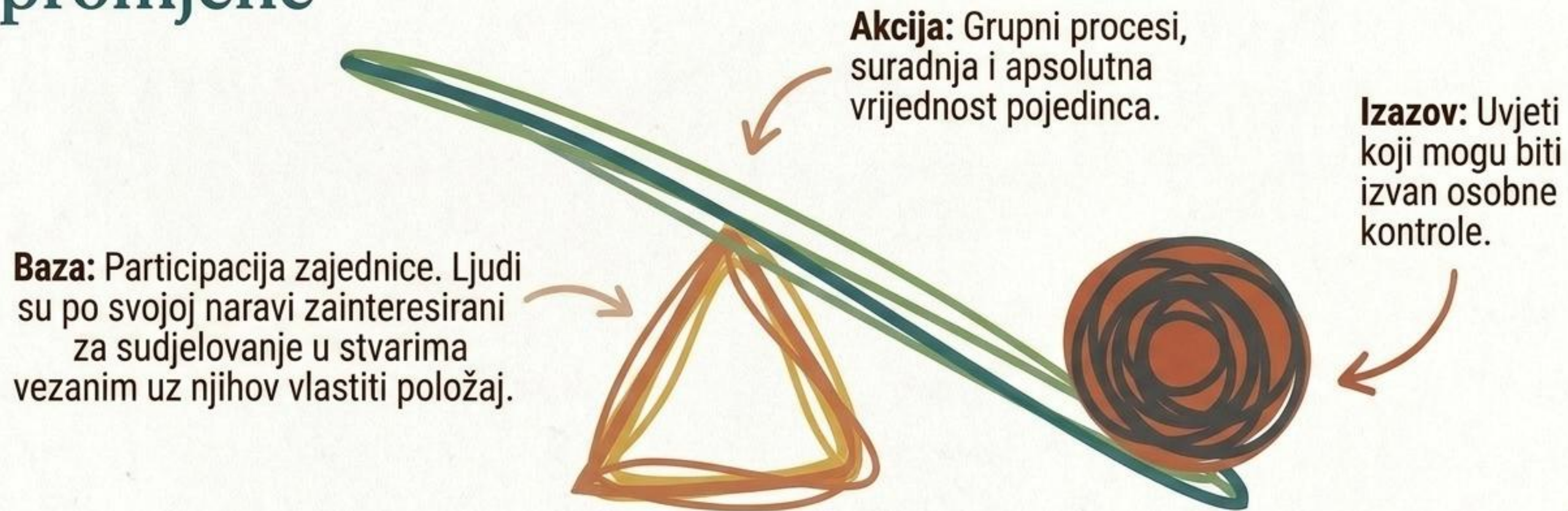
Metoda: Participatornost uz razvoj volonterstva i aktivacija lokalnog stanovništva.

Odnosi: Partnerstvo, uzajamnost i reciprocitet uz spoznaju o obostranoj dobiti.

Petlja angažmana: Ključni koncepti u praksi

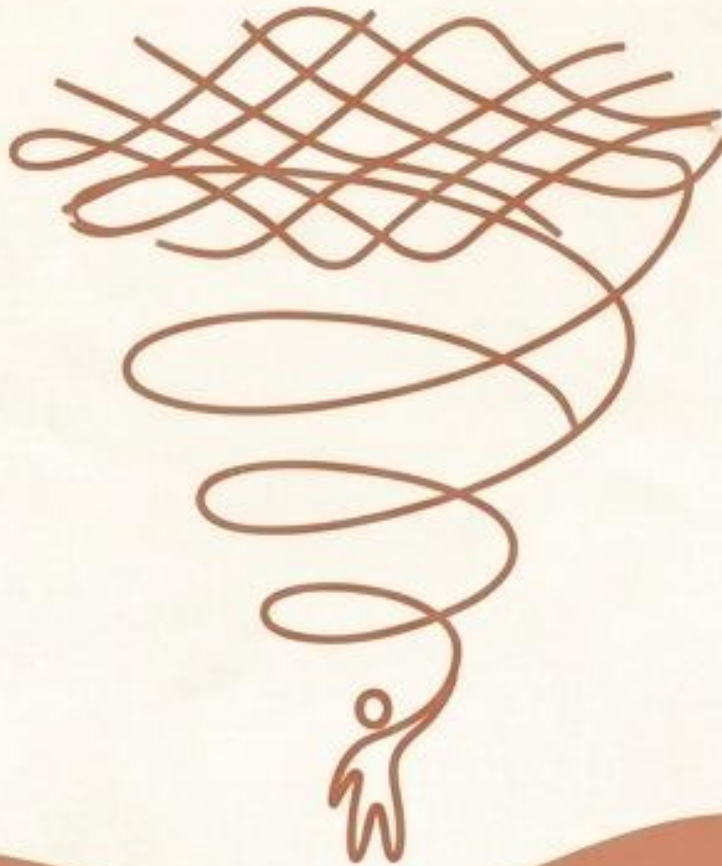


Poluga osnaživanja: Participacija kao alat promjene

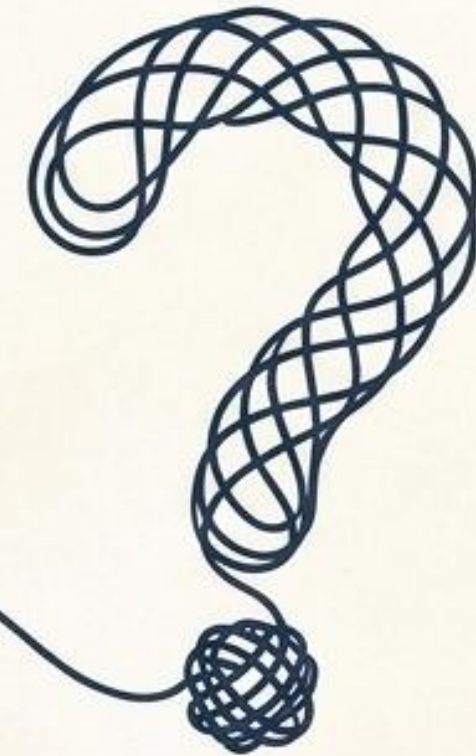


Participacija i grupni procesi se sami po sebi odnose na unapređivanje položaja građana. Pojedinci su sposobni učiti, pronalaziti rješenja i stvarati promjenu.

Stup 1: Samopomoć i osobna odgovornost

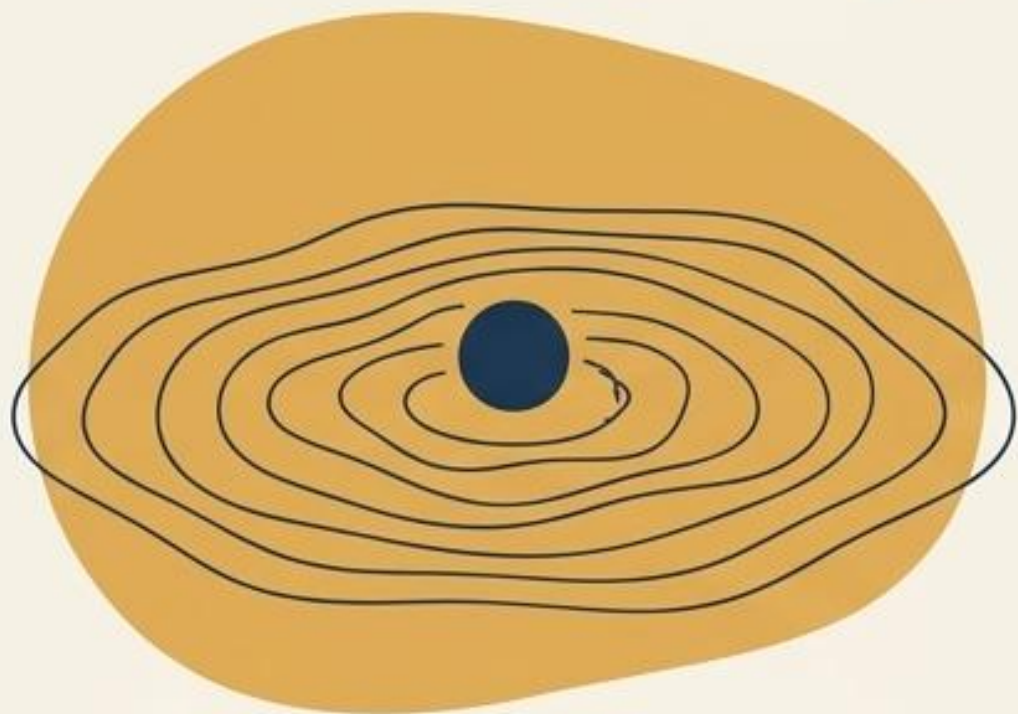


Ključna teza: Samopomoć i osobna odgovornost su apsolutne pretpostavke za uspješan razvoj zajednice. Pojedinci i zajednice mogu sami utvrđivati probleme, nalaziti rješenja i djelovati.



Pitanje za raspravu: Kako u praksi poticati samopomoć u zajednicama koje su dugi niz godina bile pasivni primatelji socijalne pomoći?

Stup 2: Participacija



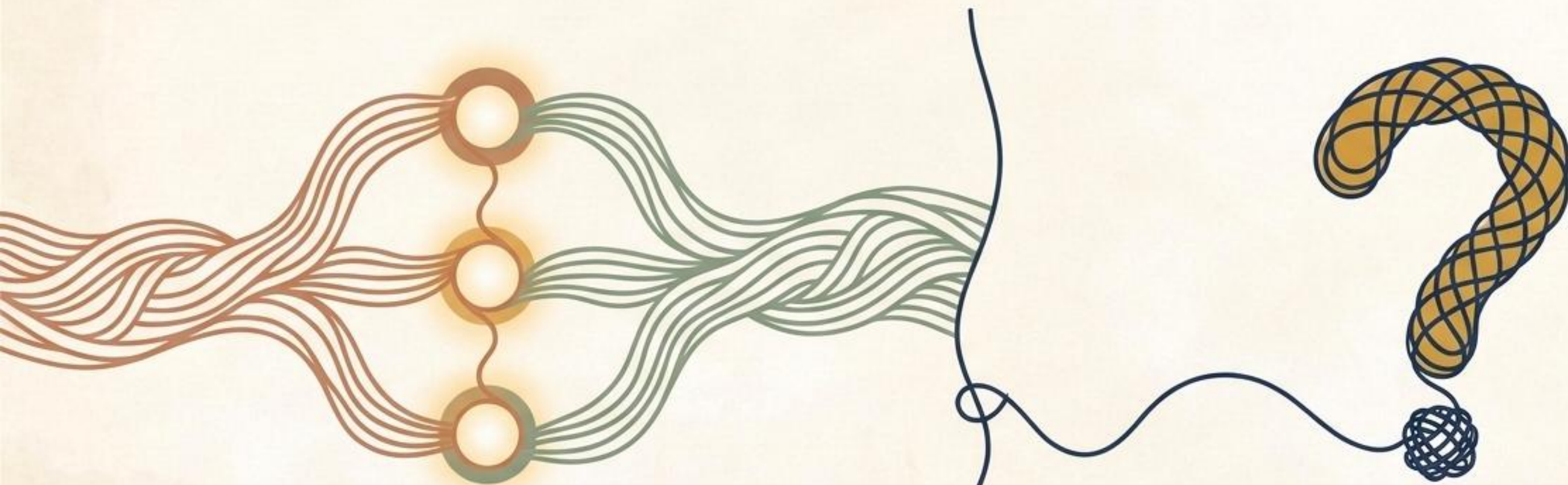
Ključna teza: Sudjelovanje u donošenju odluka treba biti slobodno i otvoreno za sve.

Pojedinci su po naravi zainteresirani za vlastiti položaj, a participacija sama po sebi unapređuje položaj građana.



Pitanje za raspravu: Koje su najveće nevidljive prepreke koje sprječavaju 'obične ljude' da sudjeluju u javnom donošenju odluka?

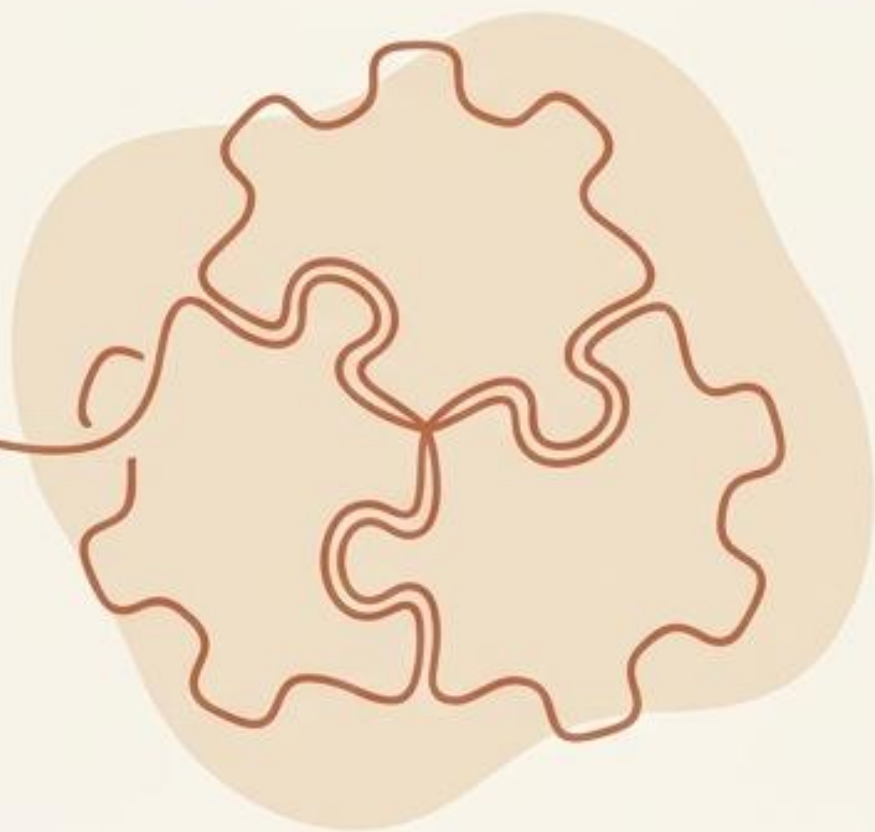
Stup 3: Informiranost i otvorena kritika



Ključna teza: Dostupnost informacija je vitalna. Svi stanovnici imaju pravo na otvorenu kritiku situacije, ali uz odgovornost da poštuju suprotna mišljenja.

Pitanje za raspravu: U doba dezinformacija, kako osigurati da zajednica barata točnim informacijama potrebnim za konstruktivnu raspravu?

Stup 4: Suradnja i međuzavisnost

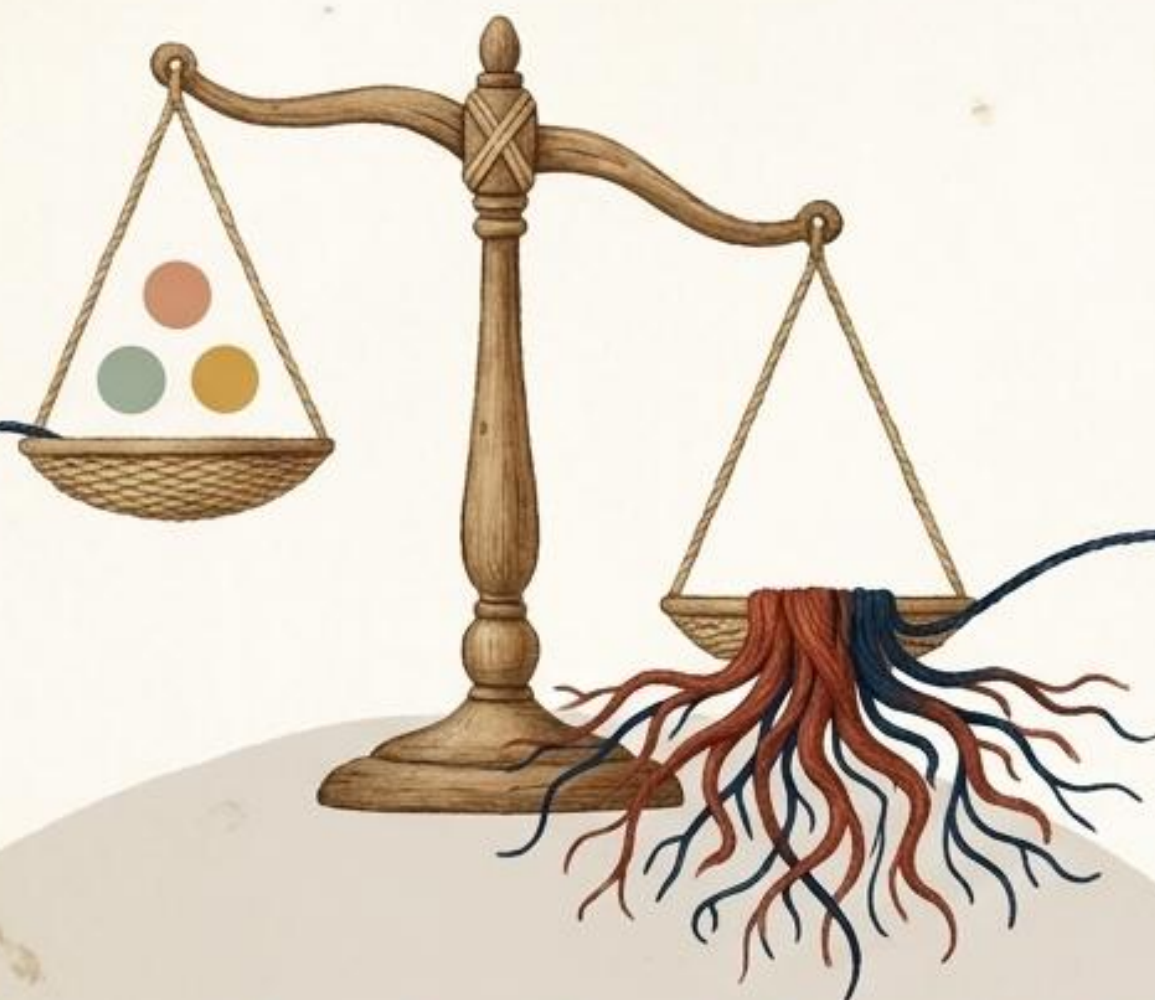


Ključna teza: Ljudi mogu uspješno surađivati kako bi mijenjali uvjete koji su izvan njihove osobne kontrole. Međusobno razumijevanje, partnerstvo i povjerenje čine temelje rada.



Pitanje za raspravu: Kako graditi međusobno povjerenje u duboko podijeljenim zajednicama ili tamo gdje povjerenje prema prema institucijama ne postoji?

Stup 5: Socijalna pravda i strukturalna analiza



Ključna teza: Potrebno je nalaženje uzroka ili korijena socijalnih problema uz istraživanje nejednakosti. Cilj je promocija jednakih šansi, smanjenje diskriminacije i promjena odnosa moći.



Pitanje za raspravu:
Kako balansirati
rješavanje hitnih,
svakodnevnih
problema u zajednici
s dugoročnim radom
na rješavanju
strukturnih uzroka
nejednakosti?

Krug reciprociteta: Obostrana dobit aktivne uključenosti

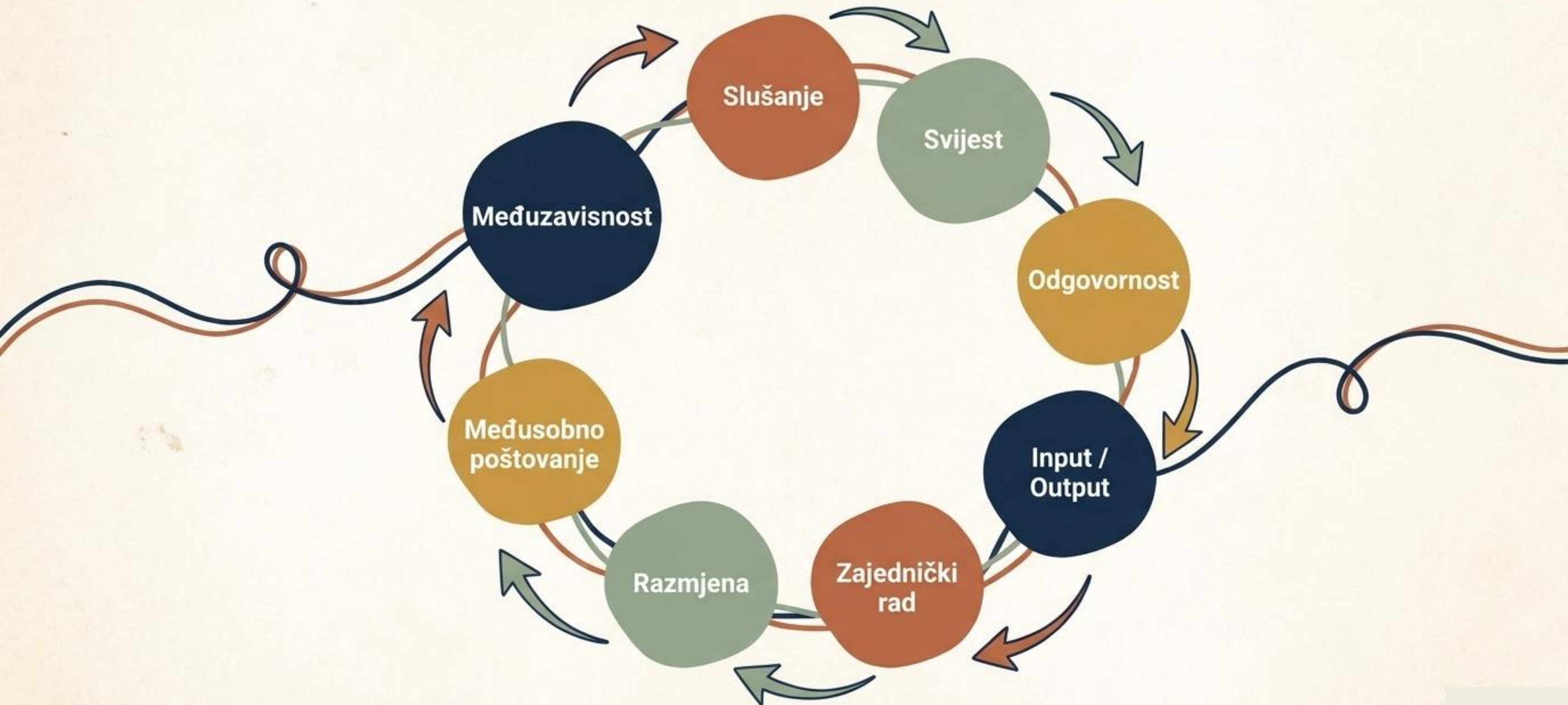


Input: Ulaganje energije, prepoznavanje kapaciteta i aktivacija resursa.

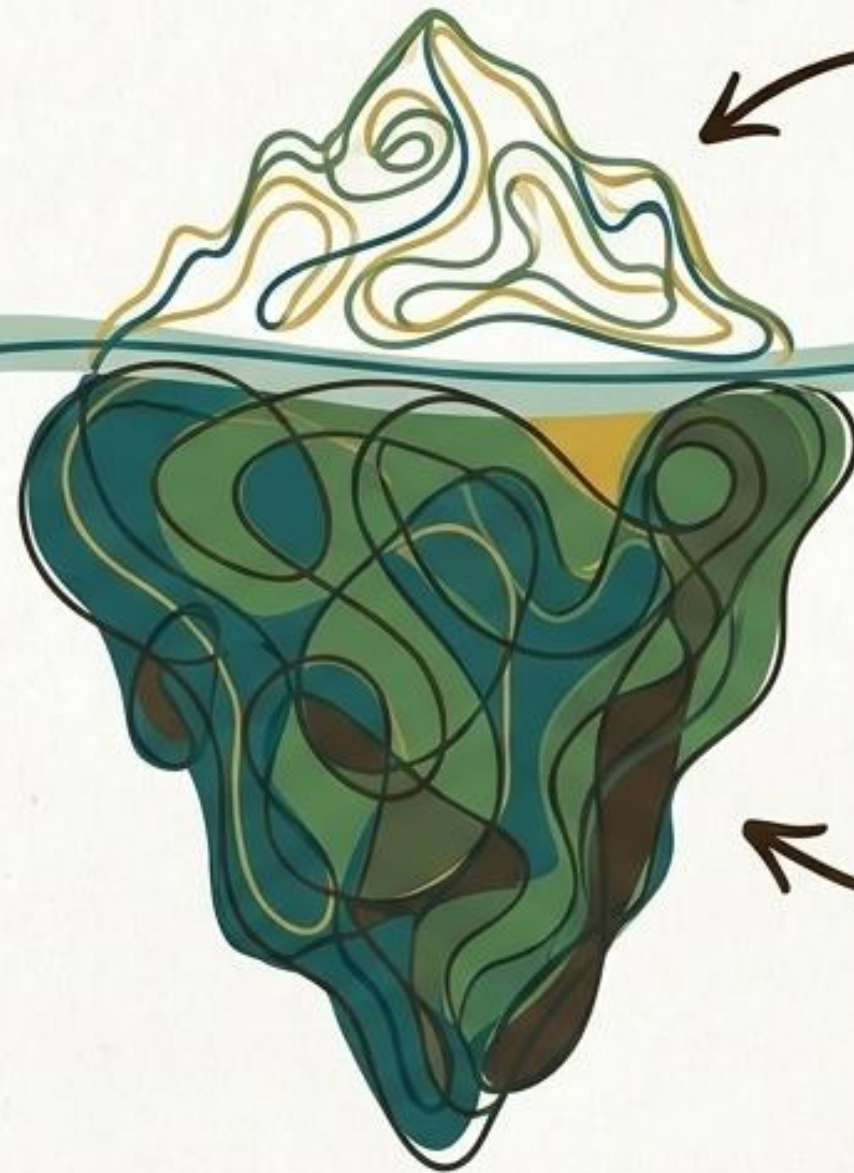
Output: Pojedinaac, mijenjajući na pozitivan način bilo koji dio svojeg života, ima koristi od te promjene i time **poboljšava svoje ukupno stanje** (uključujući svoju obitelj).

**Međuzavisnost, uzajamno povjerenje i partnerstvo.
Potreba da se oslonimo na druge suradnike.**

Zamašnjak promjene: Ključni koncepti procesa



Strukturalna analiza: Pogled ispod površine



Vidljivi problemi: Svakodnevni izazovi u zajednici, potrebe marginaliziranih skupina.

Nevidljivi korijeni: Istraživanje nejednakosti na široj društvenoj osnovi. Nalaženje uzroka ili korijena sokoiljina socijalnih problema.

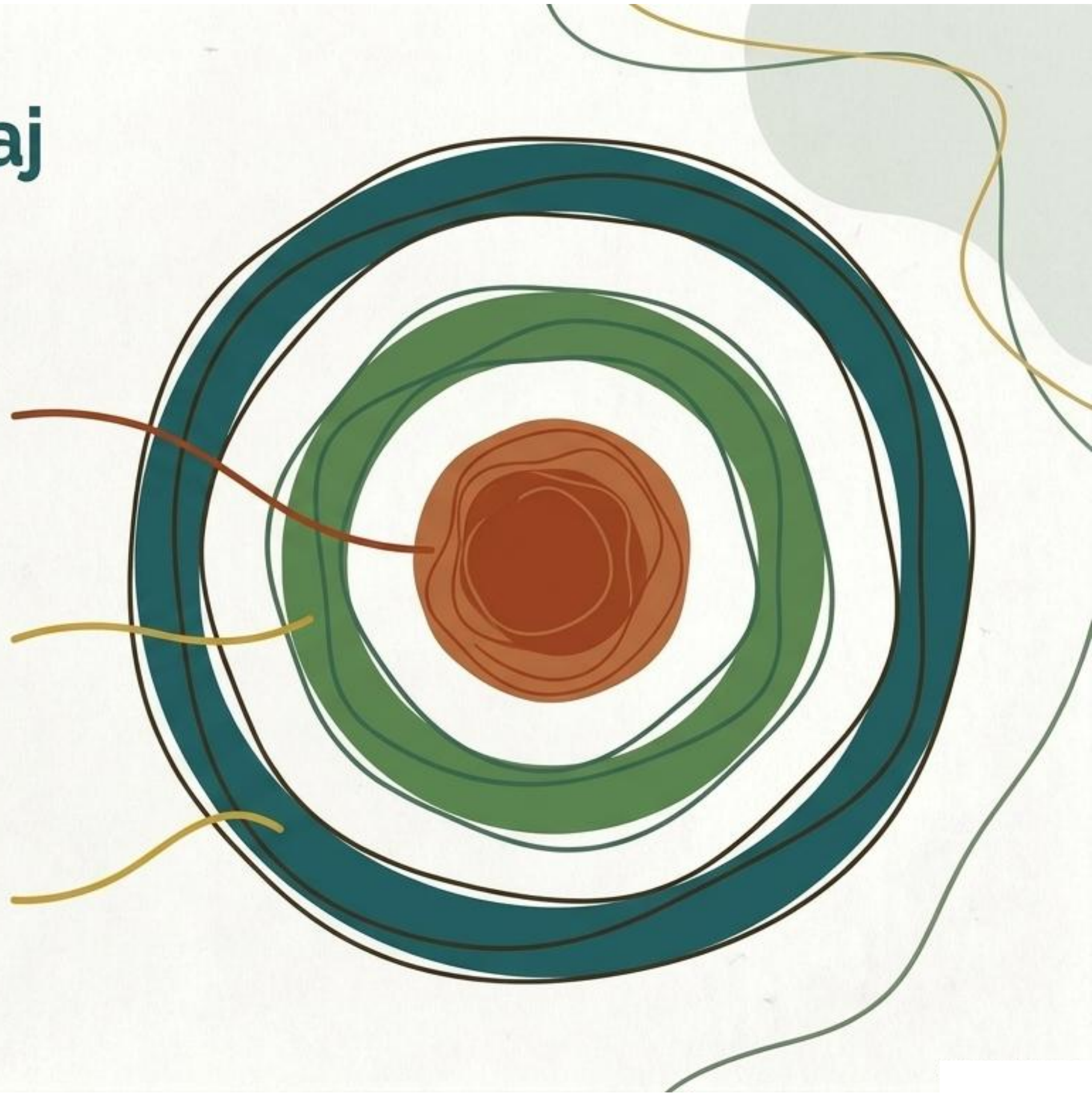
Radnik u zajednici ne rješava samo površinske simptome, već provodi strukturalnu analizu kako bi razumio i mijenjao duboke društvene nejednakosti.

Ciljevi: Kakav utjecaj ostvarujemo?

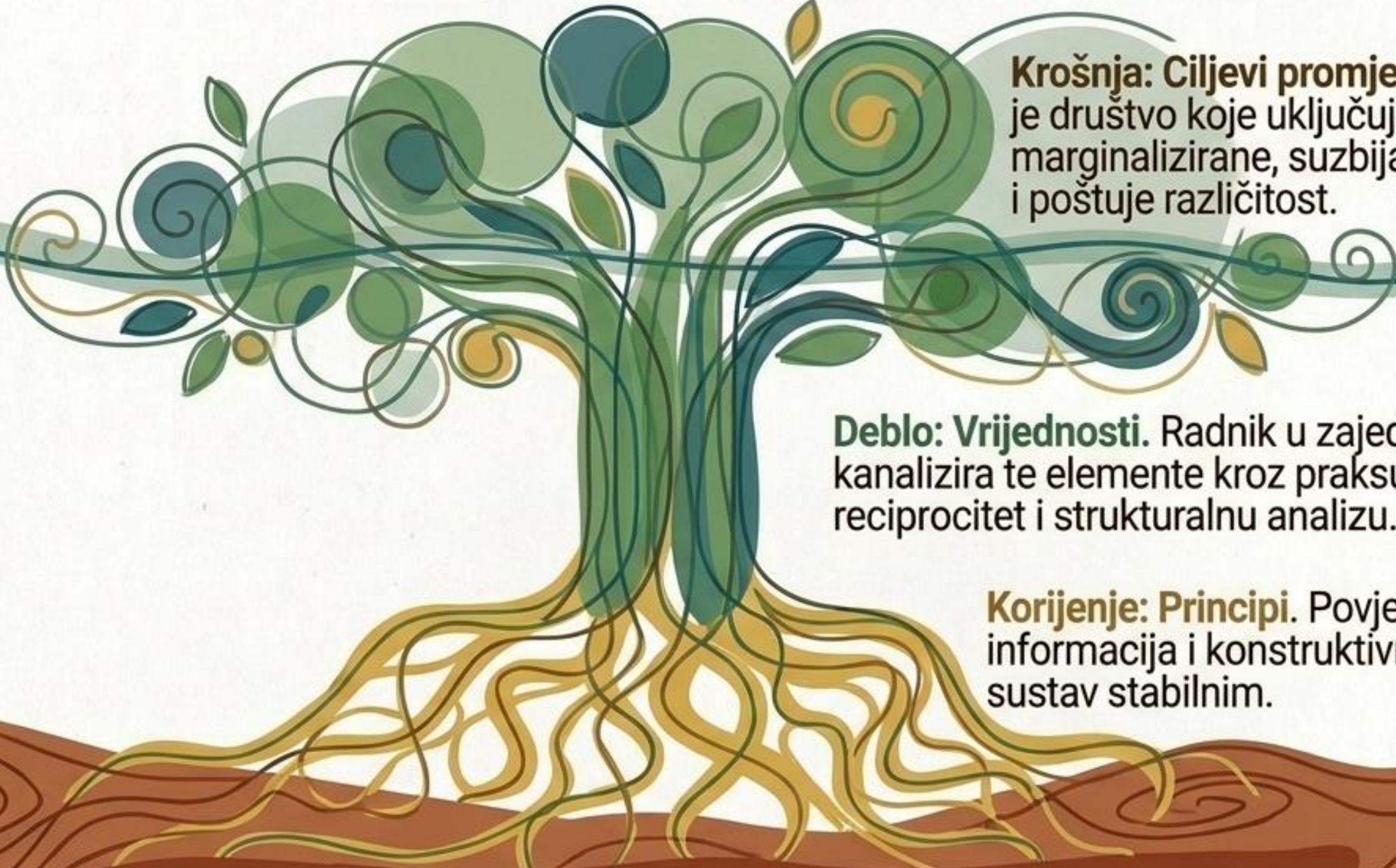
Pomoć i Dobrobit: Pomoć i poticanje pojedinaca, obitelji i skupina kako bi unaprijedili svoju dobrobit i sposobnosti za rješavanje problema.

Pristup i Resursi: Edukacija ljudi s ciljem dobivanja usluga i resursa u njihovim zajednicama.

Struktura i Društvo: Uključivanje marginaliziranih, isključenih i ranjivih skupina; otkrivanje prepreka i suočavanje s nepravdom; poticanje poštovanja tradicija i kultura.



Arhitektura transformacije zajednice



Krošnja: Ciljevi promjene. Rezultat je društvo koje uključuje marginalizirane, suzbija nejednakost i poštuje različitost.

Deblo: Vrijednosti. Radnik u zajednici kanalizira te elemente kroz praksu osnaživanja, reciprocitet i strukturalnu analizu.

Korijenje: Principi. Povjerenje, otvorenost informacija i konstruktivna kritika drže sustav stabilnim.

Tlo: Pretpostavke. Vjerovanje u racionalnost i sposobnost učenja ljudi.

Konačni ciljevi rada u zajednici



Inkluzija: Uključivanje marginaliziranih, društveno isključenih i ranjivih skupina.

Dobrobit i kapacitet: Unaprjeđenje sposobnosti pojedinaca i obitelji za rješavanje problema.

Resursi: Obrazovanje ljudi s ciljem dobivanja usluga i resursa u njihovim zajednicama.

Suočavanje s preprekama: Otkrivanje društvenih nejednakosti i nepravde.

Poštovanje: Poticanje poštovanja tradicija, kultura, ideologija i religija.

Matrica osnažene zajednice (Sinteza)

Vrijednost/Načelo

Željeni rezultat

Samopomoć

Unaprjeđenje sposobnosti
za rješavanje problema

Participacija

Uključivanje društveno
isključenih skupina

Informiranost

Dobivanje usluga i resursa
u zajednici

Suradnja

Poticanje poštovanja
različitih kultura i tradicija

Socijalna pravda

Otkrivanje i suočavanje s
preprekama i nejednakostima

Apsolutna vrijednost pojedinca

“ Pojedinaac, mijenjajući na pozitivan način bilo koji dio svojeg života, može imati koristi od te promjene i time poboljšati svoje ukupno stanje... a time i stanje cijele zajednice.

”

Hvala na sudjelovanju i raspravi.



Sufinancira
Europska unija



REPUBLIKA HRVATSKA
Ministarstvo poljoprivrede,
šumarstva i ribarstva



Ova aktivnost dio je provedbe Godišnjeg akcijskog plana Nacionalne mreže Zajedničke poljoprivredne politike

Sinteza:

Dovršimo sljedeće rečenice:

- Rad u zajednici nije demokratski ako...
- Osnaživanje nije isto što i...
- Socijalna pravda u zajednici zahtijeva...
- Uloga radnika u zajednici nije samo...
- Zajednica nije homogena jer...

Načelo ili vrijednost

Participacija

Osnaživanje

Socijalna pravda

Samoodređenje

Uključivost

Solidarnost

Partnerstvo

Pitanje za praksu

Tko stvarno sudjeluje u odlučivanju?

Povećavamo li utjecaj ljudi na vlastiti život?

Čije potrebe i interesi ostaju zanemareni?

Tko definira problem i bira rješenje?

Čiji se glasovi ne čuju?

Kako se zajednica odnosi prema svojim najranjivijim članovima?

Dijelimo li moć ili samo tražimo suradnju?