TEMA 4:
PRAĆENJE I VREDNOVANJE CLLD-LEADER-A ZA PROGRAMIRANJE TEMELJENO NA DOKAZIMA

Supetar, 26. rujna 2025. godine

Lokalna Akcijska Grupa
SLAVONSKA RAVNICA
LOCAL ACTION GROUP „SLAVONIAN PLAIN"

LEADER
MREŽA HRVATSKE
LEADER NETWORK CROATIA

Savski vez
Lokalna akcijska grupa u ribarstvu i akvakulturi

Alati/metode

- CLLD (LEADER)

  lokalni razvoj vođen zajednicom

- ITU – Integrirana teritorijalna ulaganja

CLLD – lokalni razvoj vođen zajednicom

- odozdo prema gore
- lokalna razvojna strategija
- javno - privato partnerstvo
- INOVACIJE
- integrirani pristup
- umrežavanje i suradnja
- decentralizirano upravljanje

Što je to F/LAG...

- Animator zajednice
- Koordinator razvoja
- Potiče gospodarske aktivnosti
- Inovator
- Zaštitnik identiteta
- Promotor
- Stvara nove vrijednosti
- Štedi vrijeme i novac

Što F/LAG-ovi rade ili bi trebali raditi

- Provoditi animacijske aktivnosti
- Pisati projekte drugima
- Raspisivati natječaje iz LRS, za koga
- Financirati investicije ili ne produktivna ulaganja
- Narušavamo li tržišno natjecanje
- Inovacije i partnerstva, zajednički korisnik
- Čuvar je prostora

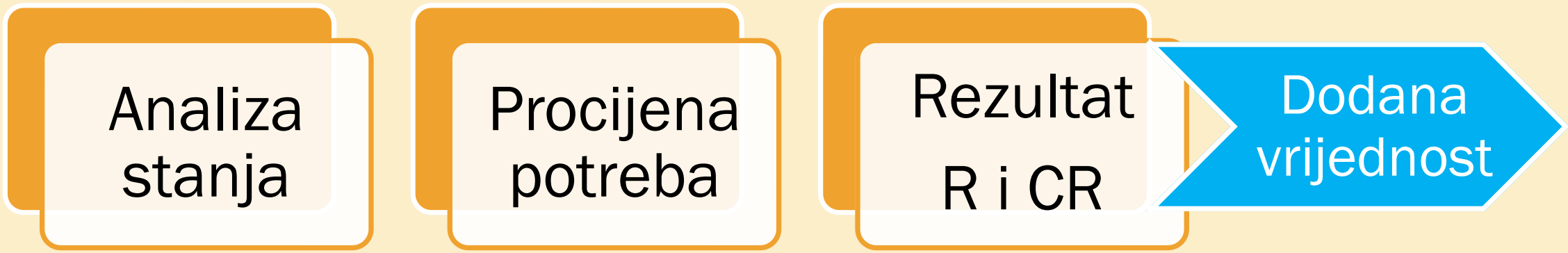
DODANA VRIJEDNOST LEADER/CLLD-a

Sve one vrijednosti koje su proizašle i nastale iz rezultata provedenih aktivnosti.

Zašto je važna dodana vrijednost

- Pratimo koliki je efekt sredstava koja smo privukli za razvoj razvoj lokalne zajednice
- Kakav je utjecaj na promjene kad završi aktivno financiranje – da li smo donijeli strukturne promjene ili ne
- Pozicioniranje F/LAG-ova kao nositelja i koordinatora razvoja lokalne zajednice
- Privlačenje više i raznolikih financijskih sredstava
- Održivo i pametno - učinkovito (financije, ljudi, okoliš) - korištenje lokalnih resursa

Lokalna razvojna strategija



Stvaranje dodane vrijednosti

01

povećanje socijalnog kapitala stvorenog među uključenim dionicima

02

upravljanje LEADER-om/CLLD-om na više razina,

03

poboljšanje rezultata i učinaka zbog primjene metode LEADER.

DODANA VRIJEDNOST LEADER/CLLD-a

- Ostvaruje se kroz ured LAG-a (zaposlenike, volontere i članove..)
- Ostvaruje se kroz projekte financirane iz LRS, drugih izvora i vlastitih sredstva

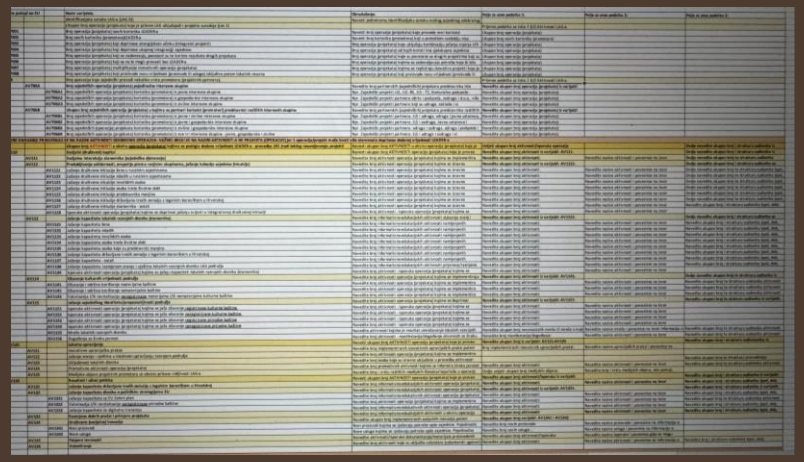


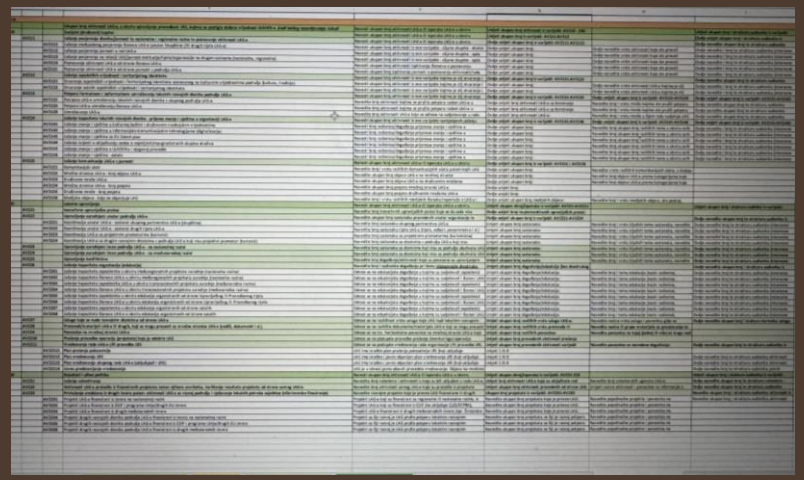




PRAĆENJE I VREDNOVANJE DODANE VRIJEDNOSTI LEADER/CLLD

- Imamo vrhunske rezultate i nove vrijednosti
- Mogu se osjetiti, ali su hipoteze
- Kvaliteta kao hipoteza, a kvantitete nema
- Mjerljive pokazatelje imamo, ali ih ne bilježimo
- Sustav mjerenja na institucionalnoj razini nemamo, ali riješenje je kod nas





Vodič za mjerenje dodane vrijednosti aktivnosti LAG-a i projekata financiranih i LRS

- Izborna paleta – prema potrebama raznolikih lokalnih područja

Uključite se u rad Tematske radne skupine LMH za dodanu vrijednost LEADER/CLLD-a –

monitoring i evaluacija

Upravljajmo s onim što najbolje radimo!